



Il piano annuale traduce – sulla base delle risorse finanziarie a disposizione – gli obiettivi strategici dell’Azienda in obiettivi operativi, definisce i contenuti, i tempi, i destinatari. Al fine di apportarvi le necessarie correzioni, il Piano Annuale è costantemente monitorato rispetto ai tempi, alle risorse finanziarie disponibili e alle variazioni di contesto. In particolare il Piano può essere ritardato coerentemente con i tempi di gestione dell’assestamento di bilancio. Entro la fine di ogni anno, viene predisposto un consuntivo del Piano Annuale della formazione che serve per ri-programmare l’anno a venire.