

**Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi**

**Consiglio di Amministrazione**

**Seduta del 09 Febbraio 2018**

**Delibera n. 2 del 09/02/2018**

**PRIMA CONVOCAZIONE**

**SECONDA CONVOCAZIONE**

Risultano essere:

| <u>presenti</u>                     | <u>assenti</u>                      |             |          |                      |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------|----------|----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | Tassinari   | Susanna  | Presidente           |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | Frega       | Lorella  | Vice Presidente      |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | Brigliadori | Marco    | Componente           |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | D'Angelillo | Massimo  | Componente           |
| <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | Ciaramitaro | Giuliana | Componente (dimessa) |

Assiste con funzioni di segretario verbalizzante il Direttore Vicario Dott.ssa Donatella Malucelli

**OGGETTO**

**RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E APPROVAZIONE  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020  
E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2018/2020.**

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Accertata** la regolarità della convocazione e della seduta rispettivamente ai sensi degli articoli 27, comma 1, e 29, comma 1, dello Statuto dell'Azienda di Servizi alla Persona di Ravenna Cervia e Russi;

**Visti** gli argomenti iscritti all'ordine del giorno della seduta odierna, come da convocazione inviata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione con nota prot. n. 174;

**Vista** la legge n. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi sociali";

**Vista** la legge regionale 2/2003 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

**Visto** l'atto di Giunta Regionale n.796 del 03/06/2008 con il quale la Regione Emilia Romagna ha deliberato la costituzione dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi a decorrere dal 1/07/2008;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda di Servizi alla Persona di Ravenna Cervia e Russi approvato dalla Giunta della Regione Emilia Romagna il 03/06/08 con il provvedimento n. 796 e modificato con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 8 del 15/12/2008;

**Visto** il Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28/08/2008;

**Visti** gli art. 8 e 9 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 23/12/2008 e successive modifiche, in materia di dotazione organica e programmazione triennale del fabbisogno di personale che pongono in carico al Consiglio di Amministrazione l'adozione di tali strumenti di programmazione;

**Visto** il Decreto legislativo 165/2001 (e successive modifiche ed integrazioni) "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**Richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione n.20 del 28 dicembre 2017 avente per oggetto "Prosecuzione attività dell'ASP – anno 2018" che elenca i servizi e le attività in gestione in capo ad ASP e con la quale è stato nominato il Direttore Vicario;

**Riscontrata** la necessità di procedere alla ricognizione della dotazione organica al fine di rendere adeguata la struttura organizzativa ai programmi dell'Ente come da allegato A) alla presente delibera tenuto conto che :

-il processo di assunzione del personale socio assistenziale e sanitario da destinare alle strutture per raggiungere l'unitarietà gestionale prevista dalle norme sull'accreditamento non è ancora completato  
-che le figure di Infermiere Professionale, di Terapista della Riabilitazione e di Animatore, pur essendo state inserite nella precedente programmazione triennale del fabbisogno del personale, sono attualmente ricoperte facendo ricorso a contratti di somministrazione di lavoro;

**Preso atto** delle indicazioni del Comune di Ravenna in merito alla gestione diretta di Asp di nuovi servizi quali le Comunità Alloggio San Giovanni Bosco e Villa Fabbri, a partire dal 01/01/2018 (lettera del 5/09/2017 acquisita agli atti con protocollo n.1136); e la riorganizzazione del Valentiniano;

**Richiamata** la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 06/11/2017 di approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per il Triennio 2017/2019;

**Ritenuto** valido il modello organizzativo dell'Azienda ed il relativo organigramma e funzionigramma; approvati con delibera n.1 del 25 gennaio 2017 del Consiglio di Amministrazione;

**Rilevato** che i costi della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 sono coerenti con la quantità dei servizi erogati in quanto gli oneri a carico dell'Ente per la gestione del San Giovanni Bosco e per la riorganizzazione del Valentiniano sono contenuti nel bilancio pluriennale 2017-2019 nella voce trasferimenti da parte del Comune di Ravenna e che i costi per i servizi accreditati non superano complessivamente, tra personale dipendente e personale assunto con contratto di somministrazione, quelli attualmente sostenuti;

**Dato atto** che il piano delle assunzioni potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati al fine di portare a compimento il processo di unitarietà gestionale o procedere con la necessità di un superamento graduale del tasso di personale assunto con contratto di somministrazione, o in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche della normativa che disciplina la possibilità occupazionale;

**Ritenuto** opportuno:

- inserire nel piano delle assunzioni 2018, per il momento, le sole figure da assegnare alla gestione della comunità Alloggio San Giovanni Bosco e specificatamente un coordinatore (cat. D) e 5 operatori addetti all'assistenza di base (Cat. B) preso atto della sostenibilità economica delle spese in rapporto al rimborso previsto dal comune di Ravenna;
- demandare l'ulteriore definizione del piano delle assunzioni per il triennio 2018/2020 alla predisposizione del Piano Programmatico e Bilancio Pluriennale di Previsione triennio 2018-2020 e del relativo bilancio annuale Economico Preventivo 2018 con allegato il documento di budget nonché dell'analisi relativa alle spese per il personale al fine di verificare la sua sostenibilità economica;

**Riscontrata** la necessità di procedere alla ricognizione della dotazione organica al fine di rendere adeguata la struttura organizzativa ai programmi dell'Ente come da allegato A) alla presente delibera;

**Ritenuto** pertanto di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018/2020 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2018 secondo la previsione come da allegato B) alla presente delibera;

**Acquisito** il parere del Direttore Vicario;

**Dopo** breve discussione, per la quale si fa rinvio al verbale della seduta, con voti unanimi e palesi espressi a termini di legge

## **DELIBERA**

- di prendere atto del prospetto A) allegato al presente atto deliberativo, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente la ricognizione della dotazione organica al 1 gennaio 2018;
- di approvare il prospetto B) allegato al presente atto deliberativo, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2018;
- di dare atto che i costi della programmazione triennale per il fabbisogno del personale 2018/2020 sono coerenti con la quantità dei servizi erogati in quanto gli oneri a carico dell'Ente per la gestione del San Giovanni Bosco e per la riorganizzazione del Valentiniano sono contenuti nel bilancio pluriennale 2017-2019 nella voce trasferimenti da parte del Comune di Ravenna (199.000,00) e che i costi per i servizi accreditati non superano complessivamente, tra personale dipendente e personale assunto con contratto di somministrazione, quelli attualmente sostenuti;
- di dare atto che il piano delle assunzioni per il triennio 2018/2020 potrà essere ridefinito in occasione della predisposizione del Piano Programmatico e Bilancio Pluriennale di Previsione triennio 2018-2020 e del relativo bilancio annuale Economico Preventivo 2018 con allegato il documento di budget;
- di demandare al Direttore Vicario l'attuazione del piano delle assunzioni 2018 attraverso l'utilizzo di tutte le forme assunzionali previste dall'ordinamento vigente;
- di dare opportuna informativa alle Organizzazioni Sindacali in merito al presente provvedimento.

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
F.to Susanna Tassinari

Il Direttore Vicario  
F.to Donatella Malucelli