

**AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA
RAVENNA CERVIA E RUSSI**

DETERMINAZIONE del RESPONSABILE

N. 69 DEL 16.04.2015

OGGETTO: Incarico Ing. Giuseppe Negro per la realizzazione del progetto:
"Percorso di formazione per lo sviluppo del profilo manageriale" - maggio/giugno
2015.

SERVIZIO: Segreteria – Comunicazione - Formazione

UFFICIO/UNITA' ORGANIZZATIVA:

RESPONSABILE: Mirella Mosconi

IL RESPONSABILE

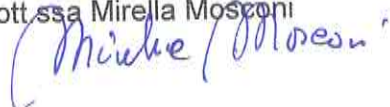
- Visto lo Statuto dell'Azienda di Servizi alla Persona di Ravenna Cervia e Russi approvato dalla Giunta della Regione Emilia Romagna il 03/06/08 con il provvedimento n. 796 e modificato con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 8 del 15/12/2008;
- Vista la Deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi n. 21 del 02.10.2014 e la Deliberazione dall'Assemblea dei Soci dell'ASP n. 2 del 21.11.14 avente per oggetto: Approvazione Piano Programmatico triennio 2014-2016, Bilancio Economico Pluriennale di previsione triennio 2014-2016, Bilancio Annuale Economico preventivo 2014 con allegato il documento di budget per l'anno 2014, approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2014/2016 ed elenco annuale 2014;
- Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ASP;
- Vista la determinazione del Direttore Vicario n.199 del 27.12.2013 avente per oggetto "Proroga P.O. dal 01/01/2014 al 31/12/2014 e la successiva Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 22.12.2014;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 25.02.2014 con la quale è stato attivato un percorso organizzativo che coinvolge tutto il personale dipendente tramite i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 2.10.2014 avente per oggetto: "Ridefinizione dell'organigramma e del funzionigramma. Individuazione dei criteri per l'attribuzione delle responsabilità di prodotto e risultato. Adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- Atteso che il Consiglio di Amministrazione con la delibera n. 22 del 2.10.2014 ha identificato 12 posizioni organizzative che richiedono l'assunzione diretta della responsabilità di prodotto e risultato;
- Richiamata la delibera del C.d.A. n. 55 del 22.12.2014 avente ad oggetto: "Rideterminazione dell'organigramma e del funzionigramma. Individuazione dei criteri per l'attribuzione delle responsabilità di prodotto e risultato. Adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Esame delle osservazioni delle organizzazioni sindacali. Provvedimenti";
- Atteso che, in detta deliberazione si è preso atto del parziale raggiungimento degli obiettivi, assegnati ai Responsabili titolari di posizione Organizzativa, del percorso organizzativo, attivato con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5 del 25.02.2014, e che detto percorso organizzativo necessita di ulteriore affrancamento anche formativo;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 2.04.2015 avente per oggetto: "Approvazione percorso di formazione per lo sviluppo del profilo manageriale;
- Considerato che suddetto progetto formativo è stato proposto all'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi dalla dott.ssa Claudia Righetti, (Psicoterapeuta – Psicologa del lavoro e delle organizzazioni) congiuntamente al Dott. Giuseppe Negro (Ingegnere - Responsabile area consulenza di direzione del Gruppo Maggioli) a seguito di specifica richiesta da parte dell'Azienda medesima;
- Considerato che il percorso formativo è rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato in categoria D, che ha presentato manifestazione di interesse in risposta all'avviso di manifestazione di interesse - emanato dal Direttore in data 11.11.2014 - per il conferimento di posizioni organizzative che richiedono l'assunzione diretta della responsabilità di prodotto e risultato (ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera a, del CCNL 31.03.1999);

- Considerato che il percorso è articolato su 2 livelli di intervento:
 - 1) Learning: quattro sessioni formative, di 4 ore ciascuna - con un approccio attivo ed esperienziale sul tema della gestione delle risorse umane, della managerialità e dell'esercizio della leadership – finalizzate all'affidamento del ruolo manageriale (2 sessioni saranno condotte dall'Ing. Negro e 2 sessioni saranno condotte dalla dott.ssa Righetti);
 - 2) Assessment: valutazione strutturata effettuata attraverso un colloquio motivazionale e psicoattitudinale, con l'obiettivo di attivare e conoscere meglio le potenzialità dei singoli partecipanti al percorso formativo e meglio definire percorsi di carriera (orizzontale e/o verticale), di formazione e di sviluppo;
- Considerato che il 2° livello (Assessment) sarà condotto dai due docenti in contemporanea e che l'impegno effettivo sarà tarato a seconda del numero di effettivi candidati: 1 giornata, oppure 1,5 giornate, oppure 2;
- Visto il preventivo di spesa di euro 600,00 + oneri fiscali per le singole sessioni della fase 1 (learning) e di euro 1.200,00 + oneri fiscali, per ogni giornata della fase 2 (assessment) pari ad un importo complessivo di euro 3.600,00 + oneri fiscali se dovuti, da corrispondere al dott. Giuseppe Negro, per le motivazioni sopra esposte;
- considerato che l'importo non supera il budget relativo ai singoli Servizi assegnati e fruibili, ai sensi della Deliberazione del CdA n. 50 del 22.12.2014 in termini di un dodicesimo del Bilancio Economico Previsionale dell'ASP Ravenna Cervia e Russi per l'esercizio 2014;

DETERMINA

1. Di affidare l'incarico al dott. Giuseppe Negro, Ingegnere – Responsabile area consulenza per la P.A. del Gruppo Maggioli, residente in Druento (TO), via Ugo Foscolo, 12 – cap. 10040, C.F. n. NGRGPP52L219H – partita IVA n. 08573140012 - per la realizzazione del progetto formativo: *"Percorso di formazione per lo sviluppo del profilo manageriale"*;
2. di finanziare gli oneri derivati dal presente atto, pari ad euro 3.600,00 + oneri fiscali, nei limiti del budget assegnato e fruibile ai sensi della deliberazione del CdA n. 50 del 22.12.2014 in termini di un dodicesimo del Bilancio Economico Previsionale dell'ASP Ravenna Cervia e Russi per l'esercizio 2014, mediante imputazione al conto: aggiornamento e formazione personale dipendente, CDA: 12.05.00.00.;
3. di liquidare, con atto successivo, l'importo indicato mediante bonifico bancario, a favore del dott. Giuseppe Negro, presso Unicreditbanca Agenzia di Druento – coordinate IBAN: IT30P0200830460000040697737;
4. di dare atto che la funzione di responsabile del procedimento è svolto dalla sottoscritta;

Il Responsabile
Dott.ssa Mirella Mosconi



per regolarità contabile
il Responsabile servizio pianificazione bilancio risorse umane

ordine n. 627 del 14.04.2015



SCHEMA DI SINTESI (20 candidati alle P.O. in ASP)

FASE 1 - LEARNING:
 2 INCONTRI A CURA DELL'ING. GIUSEPPE NEGRO
 2 INCONTRI A CURA DELLA DOTT.SSA CLAUDIA RIGHETTI



FASE 2 - ASSESSMENT
 2 giornate Dott.ssa Righetti
 2 giornate Ing. Negro

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA	
RAV	
09 MAR 2015	
Data	
Prot. N.	3490

PREVENTIVO

COSTO GIORNATA FORMAZIONE (8 ore) = 1.200€ + oneri fiscali a giornata/ consulente (600€ + oneri fiscali)

COSTO GIORNATA ASSESSMENT = 1.200€ a giornata/consulente

Fase	Data	Costo	Consulente
FASE 1			
Incontro di 4 ore		600	Negro
Incontro di 4 ore		600	Negro
Incontro di 4 ore		600	Righetti
Incontro di 4 ore		600	Righetti
TOTALE COSTO FASE 1: 2400€			
FASE 2			
2 giornate	Da valutare	2.400	Righetti
2 giornate	Da valutare	2.400	Negro
TOTALE COSTO FASE 2: 4800€			
			TOTALE 7.200€

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA RAVENNA CERVIA E RUSSI
 VIA DI ROMA, 31
 48121 RAVENNA (RA)
 P.IVA 02312680396 C.Fisc. 02312680396
 0544 / 249111 Fax 0544 / 249149
 info@aspravennacerviaerussi.it

Spett.le
NEGRO GIUSEPPE
 Via Ugo Foscolo, 12
 10040 DRUENTO (TO)
 Tel. / FAX /
 C.Fisc. NGRGPP52L19L219H P.IVA 08573140012

ORDINE D'ACQUISTO N° 627 / 2015 DEL 14/04/2015

Da imputare al sottoconto: Aggiornamento e formaz. personale dip.

Cod.Fornitore	Descrizione Articolo	U.M.	Quantità	Prezzo	%Sconti	Imponibile	%IVA
	Incarico Ing. Giuseppe Negro progetto: "Percorso di formazione per lo sviluppo del profilo manageriale (corso concorso Posizioni Organizzative) maggio - giugno 2015 CdA: Oneri/Ricavi diretti *12.05.00.00*		1,00	3.600,00000		3.600,00	22

PAGAMENTO: ACCREDITO SU C/C BANCARIO
 UNICREDIT BANCA SPA DRUENTO
 IBAN: IT30P0200830460000040697737

IMPONIBILE	IMPOSTA	TOTALE
3.600,00	792,00	4.392,00